



FORMACIÓN
EJECUTIVA
INSTITUTO



Instituto Internacional de Estudios
Globales para el Desarrollo Humano
España - Unión Europea



Istituto
Universitario
Europeo
di
Studi
Sociali
Italia - Unión Europea



UNESCO CENTER
FOUNDATION
FOR HUMAN RIGHTS
TRAINING GLOBAL
CITIZENSHIP AND
CULTURE OF PEACE



CUADRO INFORMACIÓN GENERAL. PROGRAMAS DE MEDIACIÓN INICIAL Y ESPECIALIZACIONES EN MEDIACIÓN Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS
Formación Ejecutiva Instituto & Asociación Argentina de Mediación Interdisciplinaria
<https://formacionejecutiva.com.ar/> / <https://www.aami.org.ar/>
Teléfono: 43714523/0622 / Celular, WhatsApp: +54 911 60213729
Mail: info@formacionejecutiva.com.ar / info@aami.org.ar

DIPLOMATURAS INTERNACIONALES

Prevención y Abordaje de la Violencia Psicológica o Acoso Moral

aami.org.ar

RESUMEN EJECUTIVO

Descripción y Objetivos

La violencia psicológica no es una forma de conducta, sino un conjunto heterogéneo de comportamientos, en todos los cuales se produce una forma de agresión psicológica.

En todos los casos, es una conducta que causa un perjuicio a la víctima.

Puede ser intencionada o no intencionada. Es decir, el agresor puede tener conciencia de que está haciendo daño a su víctima o no tenerla. Eso es desde el punto de vista psicológico. Desde el punto de vista jurídico, tiene que existir la intención del agresor de dañar a su víctima.

La violencia psicológica implica una coerción, aunque no haya uso de la fuerza física. La coacción psicológica es una forma de violencia.

La violencia psicológica es un anuncio de la violencia física. Peor, muchas veces, que la violencia física. Porque el anuncio es la amenaza suspendida sobre la cabeza de la víctima, que no sabe qué clase de violencia va a recibir.

La violencia psicológica no actúa como la violencia física. La violencia física produce un traumatismo, una lesión u otro daño y lo produce inmediatamente. La violencia psicológica, vaya o no acompañada de violencia física, actúa en el tiempo. Es un daño que se va acentuando y consolidando en el tiempo. Cuanto más tiempo persista, mayor y más sólido será el daño. Además, no se puede hablar de maltrato psicológico mientras no se mantenga durante un plazo de tiempo. Un insulto puntual, un desdén, una palabra o una mirada ofensivas, comprometedoras o culpabilizadoras son un ataque psicológico, pero no lo que entendemos por maltrato psicológico.

Para que el maltrato psicológico se produzca, es preciso, por tanto, tiempo. Tiempo en el que el verdugo asedie, maltrate o manipule a su víctima y llegue a producirle la lesión psicológica. Esa lesión, sea cual sea su manifestación, es debida al desgaste. La violencia, el maltrato, el acoso, la manipulación producen un desgaste en la víctima que la deja incapacitada para defenderse.

La violencia psicológica tiene mil caras. Algunas son obvias, otras, no

El acoso moral es una forma de violencia que se ejerce sobre una persona, con una estrategia, una metodología y un objetivo, para conseguir el derrumbamiento y la destrucción moral de la víctima. Acosar psicológicamente a una persona es perseguirla con críticas, amenazas, injurias, calumnias y acciones que pongan cerco a la actividad de esa persona, de forma que socaven su seguridad, su autoafirmación y su autoestima e

introduzcan en su mente malestar, preocupación, angustia, inseguridad, duda y culpabilidad. Para poder hablar de acoso tiene que haber un continuo y una estrategia de violencia psicológica encaminados a lograr que la víctima caiga en un estado de desesperación, malestar, desorientación y depresión, para que abandone el ejercicio de un derecho. Hay que poner de relieve que una de las estrategias del acosador es hacer que la víctima se crea culpable de la situación y, por supuesto, que así lo crean todos los posibles testigos.

En este sentido Formación Ejecutiva Instituto desde su área de Centro de Posgrados en alianza con las instituciones internacionales que patrocinan sus programas han desarrollado programas de capacitación en la áreas de Cultura de Paz y desarrollo humano sustentable basadas en valores universales que puedan conducir a un mundo más justo, equitativo y solidario. Este programa de diplomatura tiene carácter interdisciplinario como medio de prevención para erradicar el flagelo de la violencia familiar y de género.

OBJETIVO GENERAL

Ofrecer una visión multidisciplinaria sobre los alcances de la violencia psicológica y sus alcances y sus consecuencias a través de su análisis y discusión desde la perspectiva de la medicina, la sociología, la historia, la antropología, el género y el derecho; esencialmente con el fin de fomentar un efecto multiplicador en la formación de profesionales capacitados en la atención del fenómeno de la violencia psicológica.

OBJETIVOS ESPECIFICOS

QUIENES CURSEN ESTA DIPLOMATURA ESTARÁ CAPACITADOS PARA

- Asesorar y apoyar a víctimas de violencia psicológica
- Convertirse en multiplicadores de la capacitación recibida, a fin de que se cuente con un número adecuado de profesionales que proporcionen atención de calidad a las víctimas y estén en condiciones de desarrollar un trabajo interdisciplinario con perspectiva victimal.

MODALIDAD

En Formación Ejecutiva sabemos que la educación evoluciona, por eso ponemos a disposición programas para que continúes con tu formación de manera ágil y certifiques tus competencias. Con una estrategia educativa única, tecnología de punta y expertos en el campo, te brindamos la posibilidad de capacitarte, desde la comodidad de tu hogar.

El programa está focalizado en un entrenamiento práctico, a fin de transferir los conceptos teóricos a la realidad cotidiana y así, estar preparados para manejar

situaciones de violencia familiar y de género de manera efectiva mediante la aplicación y guías de herramientas prácticas.

Metodología: a distancia por plataforma educativa. Clases por Campus virtual, incluye cuadernillo de hojas de trabajo para ejercitar tu aprendizaje, manual de conceptos teóricos, foros, intercambio virtual con tutorías personalizadas en caso de consultas.

Entrenamiento a distancia.

Nuestra metodología de capacitación a distancia tiene como eje central **priorizar el intercambio humano en el proceso de capacitación, ya que consideramos que es dentro de ese vínculo donde se produce el aprendizaje y el enriquecimiento intelectual y personal.**

Es por ello que el estilo de implementación elegido por nuestro instituto , incorpora la **tutoría personalizada** como su mayor diferencial.

En la capacitación destinada a adultos, no basta con incorporar conceptos estándar a través de aulas virtuales, que si bien son efectivas para la adquisición de conocimientos operativos, a nuestro criterio no son suficientes para lograr llevar ese conocimiento a la acción o, dicho de otra manera, ponerlos en práctica en las actividades que cada uno realiza.

DESTINATARIOS

Psicólogos, Psiquiatras, Trabajadores sociales, Médicos, Personal de Centros de Salud, Funcionarios del Poder Judicial, Ministerio Público, Abogados, Mediadores, Personal de la Policía, Personal de centros de atención a la violencia familiar, de organismos no gubernamentales, académicos, estudiantes de postgrados con proyectos relacionados al tema y público en general interesado en el tema.

NOTA DE CURSADA*

La calificación numérica de la “**NOTA DE CURSADA**” de la materia se ponderará en una escala de “1 a 10”. Dicha evaluación estará compuesta por los siguientes factores:

% incidencial en la “Nota de Cursada”

Participación en clases, foros, etc.	20%
Trabajos Prácticos y de Investigación	20%
Lectura del material recomendado	20%
Examen Final	40%

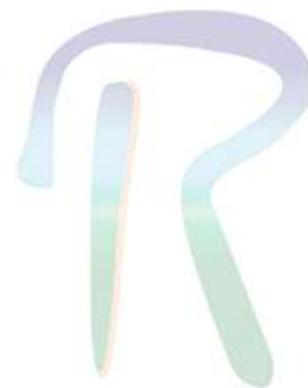
- **Participación:** El Profesor evaluará la participación activa en clase de cada alumno, su preparación previa y su actitud de contribución al aprendizaje grupal en una escala de 1 a 10.
- **Trabajos Prácticos:** Se presentan como cierre de cada módulo y su envío con la correspondiente devolución del docente a cargo será el indicador de lo aprendido a lo largo del desarrollo del mismo. La entrega será evaluada por el docente a cargo con una ponderación de 1 a 10. **Entrega del Trabajo Práctico:** El alumno descargará y

subirá a la plataforma de estudios del Campus Virtual el TP para su corrección. El trabajo que sea enviado fuera del plazo indicado será considerado como “Ausente”. Y el alumno no podrá descargar los materiales de estudio del siguiente módulo hasta su aprobación.

- **Lectura del material recomendado:** El docente a cargo evaluará la interpretación que ha desarrollado el alumno del material de lectura indicado.
- **Examen final escrito** evaluada por el docente a cargo con una ponderación de 1 a 10.

PROGRAMA

<i>OBJETIVO GENERAL</i>	Ofrecer una visión multidisciplinaria sobre los alcances de la violencia psicológica y sus alcances y sus consecuencias a través de su análisis y discusión desde la perspectiva de la medicina, la sociología, la historia, la antropología, el género y el derecho; esencialmente con el fin de fomentar un efecto multiplicador en la formación de profesionales capacitados en la atención del fenómeno de la violencia psicológica.
<i>OBJETIVOS ESPECIFICOS</i>	<i>UNIDADES DE CONTENIDO</i>
<i>Introducirse en el tema de la violencia psicológica y el abuso moral</i>	<i>1.- Introducción a la Problemática de la violencia psicológica. ¿ Qué es la violencia psicológica? Diferencias con el acoso Moral. Los trastornos de la personalidad de acuerdo con el DSM5 Perverso narcisista. Conceptos claves Psicópatas, narcisistas, sociópatas, histriónicos.</i>
<i>Conocer el marco y aspectos jurídicos de la violencia psicológica</i>	<i>2.- Género y Políticas Públicas Concepto. Evolución Histórica de las Políticas Públicas. Políticas Mundiales. Aspectos jurídicos en Argentina de la violencia de género</i>
<i>Conocer las conductas que identifican a un maltratador Reconocer las estrategias del abuso psicológico</i>	<i>3.-Las estrategias de los maltratadores psicológicos. Señales del abuso. Gaslighting. Chantaje emocional. Clivaje. Triangulación. Manipulación, control, coerción aislamiento Doble vínculo: teoría de Gregory Batenson</i>



	<p>4.- Codependencia y estrés postraumático . ¿ que es la codependencia? Síntomas de la codependencia. Los signos de los narcisistas manipuladores. os rasgos de los codependientes El desarrollo de la codependencia. ¿Que es el autoabandono? Los “juegos de poder” Roles Codependientes. Rasgos comunes de los narcisistas y los codependientes. El trastorno de estrés postraumático: indicadores.</p>
Adquirir conocimientos para ayudar a las víctimas de violencia psicológica	<p>5.- ¿Cómo acabar con la dependencia emocional? Sanar le herida del rechazo. Gestionar la frustración ¿Cómo evitar la manipulación? Liberarse del perverso. Compadecer y perdonar y autoperdonarse. Deudas emocionales. Gestionar conflictos. Reconstrucción psicológica en 5 pasos la rehabilitación interior</p>
Obtener herramientas para gestionar relaciones abusivas	<p>6.- Identificar distintos tipos de maltratadores. Desarrollo de competencias emocionales. Equilibrio en las dinámicas. Responsabilización. Establecer metas. Sanar la percepción “borrosa”. Aceptación y alejamiento.</p>
Adquirir conocimientos para ayudar a las víctimas de violencia psicológica familiar	<p>7.- Familias disfuncionales. Los roles en la familias disfuncionales: Gold child, Chivo expiatorio, Héroe, Cuidadora, bufón de la corte, etc. Los “secretos” y el genograma de Murray Bowen El síndrome del impostor. La herida narcisista. Síndrome de Burnout</p>
Realizar el Trabajo de Investigación Final	<p>.8-</p> <p>Este módulo será una actividad transversal que se desarrollará durante la cursada de la diplomatura. Su finalidad es que los estudiantes de la misma desarrollen un trabajo de aplicación de identificación y tratamiento a través de formas de intervención en situaciones de violencia psicológica que perciben en ámbitos específicos .. El TFI también referir a un plan de difusión y capacitación para la prevención y tratamiento</p>

DURACIÓN**8 Meses****ACREDITA****300 hrs****ACREDITA****300 hrs****TITULO**

Diplomado Internacional en Prevención y Abordaje de la Violencia Psicológica o Acoso Moral
Este Diploma de validez internacional se emite con la Apostilla de La Haya.

INSTITUCIONES QUE LO OTORGAN

- Unesco Fundación Centro para la Formación en Derechos Humanos Ciudadanía Mundial y Cultura de Paz, Willemstad, Caribe Holandés.
- Asociación de las Naciones Unidas , ANUV
- Instituto Internacional de Estudios Globales para el Desarrollo Humano, España, Unión Europea.
- Plataforma Internacional para la Gestión Empresarial Ética, Nueva York, Usa.
- Instituto Universitario Europeo di Studi Sociali, Unión Europea.
- Asociación Argentina de Mediación Interdisciplinaria
- Formación Ejecutiva, Consultores en Capacitación & Desarrollo

EQUIPO DOCENTE**Director Académico.****Dr. Luis Boggiero Madrigal**

Doctor en Economía por la North West London University

Licenciado en Ciencias Políticas, Dublin University.

Medalla de Plata y de la constancia de la Cruz Roja, Honor al Mérito de Protección Civil, Mérito al Trabajo, Gran Cruz al Mérito Humanitario y otras diversas condecoraciones internacionales.

Secretario de ANUV (Naciones Unidas en Venezuela)

Presidente del Centro UNESCO para la formación en DH.

Rector de Instituto Internacional de Estudios Globales para el Desarrollo Humano. España. Unión Europea

Coordinadora Técnico Pedagógica en Argentina:**Dra. María Gabriela González Vendrell**

Abogada. Mediadora. Mgter. Mediación, Resolución de Conflictos y Justicia Restaurativa.

Directora de Formación Ejecutiva Instituto. (MJ y DHN)

Presidenta de la Asociación Argentina de Mediación Interdisciplinaria

Equipo Docente

Dr. Alejandro Andrade

Abogado- Mediador. Mgter. Mediación y Técnicas de Resolución de Conflictos

Mgter. en Mediación y técnicas de resolución de conflictos

Director de Mediación del

Colegio de Abogados de Pcia. La Pampa

Dr. Carlos Silva

Abogado. Mediador. Psicólogo Social

Director Institución Formadora en Mediación Ethikos. (MJyDHN)

Prof. Juan Manuel Iglesias

Politólogo. Lic.en Teología.

Lic. Romina Alves

Psicóloga. Mgter en Psicología Universidad de Lisboa

Prof. Edith Palandri

Integrante del CECIS y docente de la Entidad Formadora en mediación Fundación Leonardo Da Vinci. Córdoba.

Prof. Lucila Dáuria

Licenciada en Historia. UBA

Mgter. Ciencias de la Educación

Especialista en Mediación Escolar



COMO CONTACTARNOS

Uruguay 618 8tavo piso
(C1015ABF) Ciudad Autónoma de Buenos Aires



+54 9 11 2782 3495

Teléfonos:

(011) / 4371-0822/4523



www.formacionejecutiva.com.ar



